



DIPLOMADO

ALTA GESTIÓN Y DIRECCIÓN DE INSTITUCIONES DE SALUD

¡Una idea solo se vuelve negocio cuando puedes venderla!



MODALIDAD
PRESENCIAL

OBJETIVO. -

Comprender el rol estratégico en el quehacer de un directivo para poder desarrollar una estructura capaz de generar diferenciadores y ventajas competitivas.



Visita y contáctanos



+52 962-135-9105



gilcoelho71@hotmail.com



Central sur #59, Colonia centro. Tapachula, Chiapas México.

CAMPO LABORAL:

Accede a cargos clave dentro de organizaciones de alto nivel en posiciones como:

- Director Comercial
- Director o gerente de negocio
- CEO, CFO, CMO, Country Manager, Director de Marketing y Ventas, Business Development Manager entre otros dentro del mercado laboral global.

CAPACIDADES A OBTENER:



DIRIGIR EMPRESAS

Tomar decisiones de alto impacto organizacional gracias a las tendencias más actuales.



DESARROLLAR HABILIDADES

Crear competencias tangibles necesarias para cualquier líder de alto desempeño.



CAPITALIZAR EL VALOR HUMANO

Capitalizar el valor humano como pilar de una organización o empresa a través de un liderazgo transformacional.



COMPRENDER LAS ÁREAS

Comprender los fundamentos de todas las áreas operativas de una empresa para desarrollar un plan de negocios integral.

CONTENIDO DEL PROGRAMA

01. OBJETIVO Y GESTIÓN

Crear y mantener estructuras aplicables a la empresa y el contexto en el cual opera para facilitar la realización de las tareas.

02. ECONOMÍA APLICADA A LA EMPRESA

Conocer los factores económicos que afectan en la toma de decisiones, y sus implicaciones para la empresa.

03. DISEÑO Y CREACIÓN DE MERCADOS

Desarrollar la habilidad para detectar mercados insatisfechos o bien provocar las necesidades en nuevos mercados.

04. GESTIÓN Y CAPITAL HUMANO

Desarrollar la habilidad del capital humano a través de la selección y asesoramiento del talento que se tiene.

05. CONTABILIDAD DE GESTIÓN

Desarrollar la habilidad para detectar mercados insatisfechos o bien provocar las necesidades en nuevos mercados.

06. GESTIÓN Y MANEJO DE INSUMOS

Desarrollar la habilidad del capital humano a través de la selección y asesoramiento del talento que se tiene.

07. RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

Desarrollar la habilidad del capital humano a través de la selección y asesoramiento del talento que se tiene.

08. ESTRUCTURA FINANCIERA Y FINANZAS EN LA GESTIÓN

En función de las variables económicas, valorar cual es la mejor estructura financiera de la empresa.

09. DERECHO CORPORATIVO

Desarrollar la planificación que te permitirán analizar e interpretar las normas que rigen e impactan a la empresa.

10. LIDERAZGO EMPRESARIAL

Desarrollar la habilidad de quienes están a cargo de personas como también de los procesos de negocios.

11. HERRAMIENTAS PARA LA GESTIÓN DEL TRABAJO

Conocer las diferentes herramientas de las cuales se dispone para facilitar las tareas dentro de una empresa.